

z dnia 30 października 2014 r.

**w sprawie utworzenia Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Nawojowej i nadania statutu**

Działając na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 5, art. 12 pkt 8 lit. i ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz.U. z 2013 roku poz. 595 z późn.zm.), art 29 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz.U. z 2011 roku Nr 127 poz. 721 z późn.zm.), art 14 pkt 7a oraz art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (tekst jednolity Dz.U. z 2013 roku poz 885 z późn.zm.), Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012r. (Dz. U. z 2012 r. poz. 850) w sprawie zakładów aktywności zawodowej oraz w związku z Uchwałą Nr 322/XXXII/2009 Rady Powiatu Nowosądeckiego z dnia 6 listopada 2009 r. w sprawie ustalenia zasad gospodarowania nieruchomościami z zasobu powiatowego oraz Uchwałą nr 1274/2014 Zarządu Powiatu Nowosądeckiego z dnia 8 października 2014r. w sprawie wyrażenia zamiaru przekazania części nieruchomości CKPiU w Nawojowej na rzecz nowotworzonego Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej

**Rada Powiatu Nowosądeckiego uchwala, co następuje:**

§ 1. 1. Tworzy się z dniem 1 kwietnia 2015 r. Powiatowy Zakład Aktywności Zawodowej w Nawojowej, zwany dalej w skrócie PZAZ.

2. Wyposaża się PZAZ w składniki majątku ruchomego i nieruchomego stanowiące własność Powiatu Nowosądeckiego, zlokalizowane w Nawojowej na działce nr 157/43 (budynek warsztatowy o powierzchni użytkowej 630,60 m2 wraz z wyposażeniem oraz stajnia dla koni o powierzchni użytkowej 419,70 m2 wraz z gruntem).

3. PZAZ prowadzony będzie w formie samorządowego zakładu budżetowego.

4. PZAZ będzie prowadził gospodarkę finansową wg zasad określonych w ustawie o finansach publicznych.

§ 2. Przedmiotem działalności PZAZ, będzie działalność na rzecz osób niepełnosprawnych.

§ 3. 1. Nadaje się statut PZAZ, określający szczegółowe zadania i zakres działania PZAZ, stanowiący załącznik nr 1 do uchwały.

2. Zmiany statutu mogą być dokonywane w trybie właściwym dla jego nadania.

§ 4. PZAZ będzie prowadził działalność statutową w oparciu o przekazane składniki majątku ruchomego i nieruchomego, o których mowa w § 1 ust. 2 uchwały.

§ 5. Oznaczenia budynków i działki, o których mowa w § 4, obrazuje mapka stanowiąca załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 6. Źródłem pokrycia zobowiązań z tytułu utworzenia PZAZ będą środki z PFRON - u, środki Powiatu Nowosądeckiego oraz inne źródła.

§ 7. Działalność PZAZ będzie współfinansowana ze środków PFRON – u oraz środków samorządu Województwa Małopolskiego.

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Nowosądeckiego.

§ 9. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Wiceprzewodniczący Rady  
Powiatu Nowosądeckiego



**Jan Dziejina**



Załącznik nr 1 do uchwały  
Nr 407/XXXVII/14  
Rady Powiatu Nowosądeckiego  
z dnia 30 października 2014 r.

## **STATUT Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Nawojowej**

### **Rozdział I Postanowienia ogólne**

#### **§ 1**

1. Organizatorem Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Nawojowej, zwanego dalej „Zakładem” jest Powiat Nowosądecki.
2. Zakład działa w formie samorządowego zakładu budżetowego, w oparciu o:
  1. ustawę z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2013 roku, poz. 595 z późn. zm.),
  2. ustawę z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz. U. z 2011 roku, nr 127, poz. 721 z późn. zm.),
  3. ustawę z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2013 roku, poz. 885 z późn. zm.),
  4. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (Dz. U. z 24 lipca 2012 r., poz. 850),
  5. niniejszy Statut.

#### **§ 2**

1. Siedzibą Zakładu jest miejscowość Nawojowa.
2. Adres Zakładu: Nawojowa 348b, 33-335 Nawojowa.
3. Obszarem działania Zakładu jest teren Powiatu Nowosądeckiego.
4. Zakład używa pieczęci nagłówkowej o treści: „Powiatowy Zakład Aktywności Zawodowej w Nawojowej; Nawojowa 348B, 33-335 Nawojowa.

### **Rozdział II Cele i zadania Zakładu**

#### **§ 3**

1. Celem działania Zakładu jest:
  - a) zatrudnianie osób niepełnosprawnych w stosunku do których orzeczono znaczny i umiarkowany stopień niepełnosprawności, w tym zaburzenia psychiczne, upośledzenie umysłowe autyzm,
  - b) prowadzenie rehabilitacji zawodowej, społecznej, leczniczej osób niepełnosprawnych wymienionych w ust.1,



- c) przygotowanie do pracy w otwartym środowisku oraz pomoc w realizacji pełnego, niezależnego, samodzielnego i aktywnego życia na miarę indywidualnych możliwości osób o których mowa w ust.1.
2. Liczba osób niepełnosprawnych zaliczanych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności w stosunku do ogółu zatrudnionych w Zakładzie stanowi minimum 70 %.
3. Do zadań Zakładu należy w szczególności usprawnienie ogólne pracowników w zakresie:
- a) rehabilitacji zawodowej – poprzez realizację indywidualnych programów przygotowanych do zdobycia podstawowych umiejętności zawodowych przydatnych na stanowisku pracy zarobkowej na otwartym rynku pracy chronionej,
  - b) rehabilitacji społecznej mająca na celu usamodzielnienie niepełnosprawnych oraz kształcenie poprawnych form funkcjonowania w środowisku lokalnym,
  - c) rehabilitacji leczniczej mającej na celu poprawienie stanu zdrowia oraz kondycji psychicznej i fizycznej.
4. Zakład będzie prowadził inne rodzaje działalności o charakterze użyteczności publicznej, a w szczególności:
- a) organizacje i obsługę wszelkich imprez, w tym: okolicznościowych, szkoleniowych, rekreacyjnych, konferencji,
  - b) przetwórstwo spożywcze,
  - c) sprzedaż detaliczną artykułów spożywczo - przemysłowych,
  - d) produkcje artykułów rękodzielniczych i ich dystrybucję,
  - e) urządzenie i porządkowanie ogrodów wraz z małą architekturą, prowadzenie szkółki, produkcja rozsad kwiatów, warzyw, suszenie oraz pakowanie owoców, ziół, warzyw, świadczenie usług pielęgnacji i utrzymania zieleni.
  - f) prowadzenie stajni, jazd konnych, hipoterapii, prowadzenie hotelu dla koni, przejazdu bryczką,
  - g) prowadzenie pracowni poligraficzno-fotograficznej i związanych z tym usług.

### **Rozdział III**

#### **Organizacja i zarządzanie Zakładem**

#### **§ 4**

1. Zakładem kieruje Dyrektor, zatrudniany przez Zarząd Powiatu Nowosądeckiego.
2. Dyrektor Zakładu działa jednoosobowo na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Zarząd Powiatu.
3. Dyrektor jest zwierzchnikiem służbowym wszystkich pracowników zatrudnionych w Zakładzie oraz dokonuje czynności z zakresu prawa pracy w imieniu Zakładu.
4. Dyrektor Zakładu ponosi odpowiedzialność za całokształt funkcjonowania Zakładu i reprezentuje go na zewnątrz.
5. Dyrektor Zakładu jest odpowiedzialny za gospodarkę finansową i przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych.



## § 5

1. W Zakładzie działa Zespół Programowy opracowujący indywidualne programy rehabilitacji zatrudnionych osób niepełnosprawnych.

2. Zespół Programowy ma na celu koordynację działań w ramach rehabilitacji zawodowej i społecznej w taki sposób, aby zaspokoić niezbędne potrzeby pracowników niepełnosprawnych, wyzwolić w nich pozytywne zmiany oraz podnieść sprawność, w szczególności dotyczącą:

- a) kształtowania kompetencji pracowniczych,
- b) wzmacniania motywacji oraz wiary we własne siły i umiejętności,
- c) nauki punktualności, obowiązkowości i sumienności,
- d) nabywania umiejętności pracy zespołowej,
- e) nauki planowania zadań z uwzględnieniem właściwego wykorzystania czasu pracy i materiałów,
- f) rozwijania odpowiedzialności za własną pracę oraz za pracę zespołu i całego Zakładu, ze szczególnym poszanowaniem pracy innych pracowników,
- g) poprawy ogólnego stanu zdrowia, w zależności od indywidualnych potrzeb,
- h) nabywania kompetencji społecznych,
- i) kształtowania zaradności życiowej,
- j) umiejętności poruszania się po otwartym rynku pracy.

3. Organizację wewnętrzną, oraz zasady funkcjonowania Zakładu określa Regulamin Organizacyjny Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej, uchwalany przez Zarząd Powiatu Nowosądeckiego.

## § 6

Nadzór nad działalnością Zakładu sprawuje Zarząd Powiatu Nowosądeckiego.

## Rozdział IV Gospodarka finansowa Zakładu

## § 7

1. Mienie przekazane przez Powiat Nowosądecki i dochody Zakładu przeznaczone są na realizację celów statutowych.

2. Zakład prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych w ustawie o finansach publicznych dla samorządowych zakładów budżetowych.

3. Podstawą gospodarki finansowej Zakładu, jest roczny plan finansowy obejmujący przychody, w tym dotacje z budżetu powiatu oraz dofinansowanie z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

4. Powiat Nowosądecki tworzy Zakładowy Fundusz Aktywności Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Nawojowej.



5. Zakładowy Fundusz Aktywności jest finansowany z :

- a) dochodów własnych z prowadzonej działalności,
- b) środków pochodzących ze zwolnień z podatków lokalnych czy z nieodprowadzanych zaliczek na poczet podatku dochodowego od osób fizycznych.

6. Zasady funkcjonowania Zakładowego Funduszu Aktywności określa Regulamin Zakładowego Funduszu Aktywności Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Nawojowej.

## **Rozdział V** **Przepisy końcowe**

### **§ 8**

Statut Zakładu nadaje Rada Powiatu Nowosądeckiego.

### **§ 9**

Zmian statutu dokonuje się w trybie przewidzianym do jego nadania.

## Uzasadnienie

Zgodnie z przepisami Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, powiat może utworzyć wyodrębnioną organizacyjnie i finansowo jednostkę oraz uzyskać dla tej jednostki status Zakładu Aktywności Zawodowej, jeżeli jednostka spełnia warunki określone w ustawie. Status Zakładu Aktywności Zawodowej nadawany jest decyzją wojewody.

Sytuacja osób niepełnosprawnych, których stan fizyczny, psychiczny lub umysłowy trwale lub okresowo ogranicza lub uniemożliwia wypełnianie ról społecznych a w szczególności zdolność do wykonywania pracy w standardowych warunkach jest niezwykle trudna.

Teren Powiatu Nowosądeckiego zamieszkuje bardzo duża liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, zwłaszcza osób niepełnosprawnych. Na terenie Powiatu Nowosądeckiego występuje jeden z najwyższych w Województwie Małopolskim odsetek osób niepełnosprawnych - 19,91% co powoduje, że co piąty mieszkaniec powiatu jest osobą niepełnosprawną (dane: GUS, 2011r.).

Nowe możliwości otworzyły się przed osobami niepełnosprawnymi w związku z przyjętą w 1997 roku Ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, a także przepisami wykonawczymi do w/w ustawy, w tym Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie zakładów aktywności zawodowej.

Od 1 kwietnia 2013 Centrum Kształcenia Praktycznego i Ustawicznego w Nawojowej realizuje projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego pn. „ZAZ-szansa aktywizacji osób niepełnosprawnych w Powiecie Nowosądeckim”. Utworzenie zakładu aktywności zawodowej jest głównym celem projektu - *przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu oraz podniesienie aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób niepełnosprawnych pozostających bez zatrudnienia zamieszkujących obszar powiatu nowosądeckiego przez podjęcie systemowych działań aktywizacyjnych w tym aktywizacji zawodowej i społecznej poprzez zatrudnienie w Zakładzie Aktywności Zawodowej w terminie do końca marca 2015r.* Liczba podmiotów ekonomii społecznej utworzonych dzięki wsparciu z EFS, który jest wartością docelową wskaźnika wynosi jeden.

W Powiecie Nowosądeckim nie działają żadne podmioty integracji społecznej tj. CIS czy KIS. Powiatowy Zakład Aktywności Zawodowej byłby pierwszym, funkcjonującym w Powiecie Nowosądeckim podmiotem integracji społecznej. W pierwszej fazie działalności zatrudnienie znalazłoby w nim 25 osób, z czego 14 ze znacznym stopniem niepełnosprawności oraz 11 z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, co w przeliczeniu na pełne etaty wynosić będzie 13,75 etatu, oraz pracownicy obsługi w przeliczeniu na pełne etaty (5,5 etatu).

Biorąc powyższe pod uwagę, podjęcie uchwały jest uzasadnione.