

**UCHWAŁA NR 1094/2017**  
**ZARZĄDU POWIATU NOWOSĄDECKIEGO**

z dnia 12 grudnia 2017 r.

**w sprawie wymagań kwalifikacyjnych, ustalania wynagrodzenia miesięcznego oraz przyznawania nagród dla dyrektorów i kierowników niektórych powiatowych jednostek organizacyjnych.**

Na podstawie art. 32 ust.2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2017 r. poz. 1868), art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016 r. poz. 902 oraz z 2017 r. poz.60 i poz.1930) oraz na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2014 r. poz.1786 oraz z 2017 r. poz.1621), uchwala się co następuje:

**§ 1.** Określa się **zasady ustalania wynagrodzenia miesięcznego oraz przyznawania nagród** dla dyrektorów i kierowników:

- 1) Powiatowego Zarządu Dróg w Nowym Sączu,
- 2) Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w Nowym Sączu,
- 3) Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Nowym Sączu,
- 4) Domu Pomocy Społecznej w Klęczanach,
- 5) Domu Pomocy Społecznej w Muszynie,
- 6) Domu Pomocy Społecznej w Zbyszycach,
- 7) Powiatowego Ośrodka Wsparcia dla Osób z Zaburzeniami Psychicznymi w Muszynie,
- 8) Powiatowego Ośrodka Wsparcia dla Osób z Zaburzeniami Psychicznymi w Zbyszycach,
- 10) Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej - Dom Dziecka w Klęczanach,
- 11) Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Nawojowej,
- 12) Powiatowego Centrum Usług Wspólnych w Starym Sączu.

**§ 2. Wynagrodzenie miesięczne** o którym mowa w § 1 obejmuje następujące składniki:

- 1) Wynagrodzenie **zasadnicze**,
- 2) Dodatek **funkcyjny**,
- 3) Dodatek **za wieloletnią pracę**,
- 4) Dodatek **specjalny**, który może zostać przyznany z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań. Kwota dodatku specjalnego ustalana jest w wysokości stanowiącej od 5% do 40 % wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 3.** Dla pracowników, o których jest mowa w § 1 ustala się **maksymalną kwotę wynagrodzenia zasadniczego** w kategorii XIX w tabeli stanowiącej Część B załącznika nr 1 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r., w wysokości **5.500 zł**.

**§ 4. Dodatek funkcyjny** dla pracowników, o których mowa w § 1, ustala się w wysokości od 15% do 45% wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 5. Dodatek za wieloletnią pracę** dla pracowników, o których mowa w § 1 ustalany jest i wypłacany na zasadach określonych w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

**§ 6. Maksymalne wynagrodzenie miesięczne** dla pracowników, o których jest mowa w § 1, określa zarządzenie Starosty Nowosądeckiego, wydane na podstawie art. 39 ust.3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

§ 7. 1) Za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej pracownikowi, o którym mowa w § 1, może zostać przyznana **nagroda pieniężna** w wysokości nie przekraczającej **dwukrotności** wynagrodzenia miesięcznego tego pracownika.

2) Kopię zawiadomienia o przyznaniu nagrody włącza się do akt osobowych pracownika.

3) Nagrody wypłacane są ze środków na wynagrodzenia jednostki, w której zatrudniony jest pracownik.

**§ 8. Wymagania kwalifikacyjne** dyrektorów i kierowników, o których mowa w § 1, niezbędne do wykonywania pracy ustala się na poziomie minimalnych wymagań kwalifikacyjnych dla tych stanowisk, określonych w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

**§ 9.** Traci moc Uchwała nr **18/2010** Zarządu Powiatu Nowosądeckiego z dnia 16 grudnia 2016 r. w sprawie wymagań kwalifikacyjnych, ustalania wynagrodzenia miesięcznego oraz przyznawania nagród dla dyrektorów i kierowników niektórych powiatowych jednostek organizacyjnych, zmieniona Uchwałą nr 162/2015 Zarządu Powiatu Nowosądeckiego z dnia 13 maja 2015 r. i Uchwałą Nr 736/2016 Zarządu Powiatu Nowosądeckiego z dnia 28 grudnia 2016 r.

**§ 10.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Starosta Nowosądecki

**Marek Pławiak**

Wicestarosta Nowosądecki

**Antoni Koszyk**

Członek Zarządu

**Marian Ryba**

## UZASADNIENIE

Niniejsza Uchwała ma charakter porządkujący i dostosowujący dotychczas obowiązujące postanowienia do zmian w stanie prawnym oraz zmian w zakresie podmiotów objętych regulacją.

Z zakresu podmiotowego określonego w § 1 Uchwały Nr 18/2010 Zarządu Powiatu Nowosądeckiego z dnia 16 grudnia 2010 r. usunięto Powiatowe Centrum Funduszy Europejskich w Nowym Sączu oraz Zespół Ekonomicznej Obsługi Szkół i Placówek Oświatowych w Starym Sączu.

Ponadto usunięto wyodrębnione postanowienie o limicie wynagrodzenia zasadniczego dyrektora PUP dla Powiatu Nowosądeckiego, ponieważ wyodrębnienie to (ustalające identyczną kwotę limitu wynagrodzenia zasadniczego jak w przypadku pozostałych dyrektorów) spowodowane było wyłącznie inną podstawą nawiązania stosunku pracy z dyrektorem PUP tj. powołaniem. Obecnie dyrektor PUP – tak jak pozostali dyrektorzy jednostek organizacyjnych, do których ma zastosowanie Uchwała, zatrudniany jest na podstawie umowy o pracę, nie ma więc podstaw do wyodrębnienia go z grupy pozostałych podmiotów objętych postanowieniami Uchwały. Limit wynagrodzenia miesięcznego wszystkich osób objętych zakresem podmiotowym jest identyczny jak w poprzedniej regulacji i wynosi 5.500,- zł.