

SBU
9

**Zarządzenie Nr 3/2007
Starosty Nowosądeckiego
z dnia 24 stycznia 2007r.**

w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 24/05 Starosty Nowosądeckiego z dnia 21 listopada 2005r.
w sprawie Regulaminu przeprowadzania naboru kandydatów na wolne stanowiska urzędnicze
w Starostwie Powiatowym w Nowym Sączu.

Na podstawie § 13 ust. 3 pkt 1 Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego
w Nowym Sączu, przyjętego Uchwałą Nr 27/IV/2003 Rady Powiatu Nowosądeckiego z dnia
30 stycznia 2003r. w sprawie zmiany Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego
w Nowym Sączu zarządzam co następuje:

§ 1

W zarządzeniu Nr 24/05 Starosty Nowosądeckiego z dnia 21 listopada 2005r. w sprawie
Regulaminu przeprowadzania naboru kandydatów na wolne stanowiska urzędnicze
w Starostwie Powiatowym w Nowym Sączu dokonuje się następującej zmiany:
Załącznik nr 1 do Regulaminu przeprowadzania naboru kandydatów na wolne stanowiska
urzędnicze w Starostwie Powiatowym w Nowym Sączu otrzymuje brzmienie określone
w załączniku nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

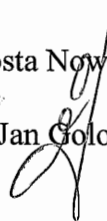
Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Powiatu.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Starosta Nowosądecki

Jan Golonka



Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr
Starosty Nowosądeckiego z dnia

Załącznik Nr 1 do Regulaminu
przeprowadzania naboru kandydatów (..)

WNIOSEK O ZATRUDNIENIE PRACOWNIKA

Nr sprawy:.....

Nowy Sącz, dnia

Sz.Pan
Starosta Nowosądecki
w/m

W związku § 2 Regulaminu przeprowadzania naboru kandydatów na wolne stanowiska pracy w Starostwie Powiatowym w Nowym Sączu zgłaszam potrzebę zatrudnienia pracownika na stanowisku ..
w Wydziale ...
od dnia

Uzasadnienie:

W załączeniu przedkładam:

1. Opis stanowiska pracy,
2. Zakres czynności
3. Informację o wymaganiach stawianych kandydatowi (nie dotyczy wymagań określonych w ustawie z dnia 22 marca 1990r. o pracownikach samorządowych), pożądanym wymiarze czasu pracy na danym stanowisku oraz proponowanych warunkach wynagrodzenia za pracę.

.....
podpis Dyrektora Wydziału

Opinia Skarbnika Powiatu o skutkach finansowych utworzenia nowego stanowiska lub zatrudnienia nowego pracownika na wolnym stanowisku

.....

Opinia Sekretarza Powiatu

.....

Decyzja Starosty w sprawie rozpoczęcia procedury naboru :

Uzasadnienie

Wykreślona część wniosku dotyczyła informacji o pracownikach Starostwa posiadających kwalifikacje umożliwiające zatrudnienie na objętym wnioskiem stanowisku pracy.

W związku z otwartym i konkurencyjnym charakterem naboru kandydatów na wolne stanowiska pracy informacja taka jest bez znaczenia dla procesu naboru.

Pracodawca samorządowy został zobowiązany do przeprowadzania procedury naboru określonej w ustawie o pracownikach samorządowych w każdym przypadku obsadzania wolnego urzędniczego stanowiska pracy.

KIEROWNIK ZESPOŁU
ds. Osobowych


Barbara Topacz