

ZARZĄDZENIE NR 6/2011
STAROSTY NOWOSĄDECKIEGO

z dnia 8 lutego 2011 r.

w sprawie Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej w Starostwie Powiatowym w Nowym Sączu

Na podstawie art. 7 pkt 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 223, poz.1458 ze zm.) w związku z art. 94³ Kodeksu pracy zarządzam co następuje:

§ 1. Wprowadza się Wewnętrzną Politykę Antymobbingową w Starostwie Powiatowym w Nowym Sączu, w brzmieniu ustalonym w Załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Powiatu Nowosądeckiego.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

Starosta Nowosądecki

Jan Golonka



Wewnętrzna Polityka Antymobbingowa

§ 1. Wewnętrzna Polityka Antymobbingowa ustala zasady przeciwdziałania zjawisku mobbingu w Starostwie Powiatowym w Nowym Sączu.

§ 2. Ilekroć w zarządzeniu jest mowa o:

1. Mobbingu- należy przez to rozumieć działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników.

2. Komisji Antymobbingowej- należy przez to rozumieć komisję powołaną przez Starostę Nowosądeckiego do rozpatrywania skarg o mobbing.

3. Pracodawcy- należy przez to rozumieć Starostwo Powiatowe w Nowym Sączu.

4. Pracownika- należy przez to rozumieć osobę pozostającą z pracodawcą w stosunku pracy.

§ 3. Jakikolwiek działania lub zachowania będące mobbingiem nie będą tolerowane przez pracodawcę.

§ 4. 1. Każdy z pracowników, który uzna, iż został poddany mobbingowi, może wystąpić z pisemną skargą do Starosty Nowosądeckiego.

2. Skarga powinna zawierać przedstawienie stanu faktycznego, dowody na poparcie przytoczonych okoliczności i wskazanie sprawcy bądź sprawców mobbingu.

3. Składający skargę powinien własnoręcznie podpisać skargę i opatrzyć ją datą.

§ 5. 1. Tworzy się Komisję Antymobbingową, zwaną dalej Komisją, która ma za zadanie wyjaśnić zasadność złożonej skargi.

2. W skład Komisji wchodzi: Sekretarz Powiatu Nowosądeckiego – jako przedstawiciel pracodawcy, będący Przewodniczącym Komisji, pracownik wskazany przez wnoszącego skargę oraz radca prawny.

3. Po wysłuchaniu wyjaśnień poszkodowanego pracownika i domniemanego sprawcy (sprawców) mobbingu oraz dokonaniu oceny przedstawionych dowodów, Komisja podejmuje zwykłą większością głosów decyzję co do zasadności rozpatrywanej skargi.

4. Z posiedzenia Komisji sporządzany jest protokół, który podpisują wszyscy członkowie Komisji i strony postępowania.

5. Komisja rozpatruje skargę pracownika w terminie 14 dni od daty złożenia skargi do Starosty Nowosądeckiego.

6. Postępowanie przed Komisją ma charakter poufny.

7. Obsługę administracyjną prac Komisji zapewnia Zespół ds. Spraw Osobowych.

8. Dokumenty dotyczące postępowań w sprawach o mobbing przechowywane są w Zespole ds. Osobowych.

§ 6. 1. W razie uznania skargi za zasadną, Starosta Nowosądecki może zastosować wobec sprawcy lub sprawców mobbingu karę porządkową upomnienia, nagany lub wypowiedzieć warunki pracy.

2. W rażących przypadkach mobbingu Starosta Nowosądecki może rozwiązać ze sprawcą lub sprawcami stosunek pracy.

3. W miarę możliwości Starosta Nowosądecki może przenieść poszkodowanego pracownika, na jego wniosek lub za jego zgodą, na inne stanowisko pracy.

§ 7. 1. Niniejsze zarządzenie podaje się do wiadomości pracowników poprzez zamieszczenie jego treści na stronach Intranetu.

2. Oświadczenie o zapoznaniu się z treścią zarządzenia, zaopatrzone w datę i podpis pracownika, dołącza się do akt osobowych.

Uzasadnienie

Wydanie zarządzenia ma na celu wypełnienie obowiązku pracodawcy w zakresie przeciwdziałania mobbingowi. Obowiązek ten wynika z art. 94³ § 1 K.p. Wprowadzenie wewnętrznej polityki antymobbingowej może przyczynić się do wyeliminowania lub ograniczenia ewentualnej odpowiedzialności odszkodowawczej Starostwa Powiatowego w Nowym Sączu.